

致：香港駐粵經濟貿易辦事處
經濟貿易關係總監
白梅霞

尊敬的白總監：

香港總商會關於“廣東省企業職工最低工資標準調整方案”的意見

您好！首先感謝貴處就廣東省企業職工最低工資標準調整方案向本會徵詢意見。本會特向會員就此展開咨詢，現謹此函將會員遇到的主要問題以書面條理化，希望可供您以及廣東省領導在未來相關政策的制定和調整時予以參考。

首先，宏觀層面，廣泛和大幅加薪對國家舒緩通脹不利

毋庸置疑，隨著國家經濟的高速發展，提高和保障民生，消除貧富差距，維護社會和諧發展已經成為國家「十二五」期間的重點工作之一。所以，我們一致認為提高工人的工資和社會福利待遇是符合國情的。但是，快速增長的經濟、規模龐大的貨幣發行規模、以及大幅上漲的農產品等因素，已加重了國家的通貨膨脹。

剛公佈的國家宏觀經濟數據顯示，9月份居民消費價格CPI指數同比上漲6.1%，其中，食品價格上漲竟高達13.4%，可以看出普通老百姓的生活指數已經很高。如果繼續大幅提高工資水準，將推動企業成本上升，而收入水準提高又會增加需求。此時通貨膨脹的壓力就會進一步加劇，給國家通脹風險增添壓力。

其次，當前企業的經營成本已不堪重負，大幅加薪更是雪上加霜

會員普遍反映，近年來廣東省工資調整頗為頻繁，而且每次的調整幅度都較高。比如今年3月全省剛剛調整過最低工資標準，平均增加幅度高達18.6%之多。如果按照新的討論方案，明年全省普遍再提升16%甚至17.9%以上，大部分企業都難以承受日益增加重的勞工成本。而且普遍的加薪使珠三角沿海一帶的企業面臨更為嚴重的“招工難”問題。

比如有在江門市辦廠的會員反映，因公司業務的特殊性，需要根據聘用大量非全日制員工，現時這類員工的工資標準是9.3元/小時，如果根據新的方案，明年需要提高到10.8元或者11元，如此高的工資標準，企業根本負擔不起。

另外，目前港商的經營環境已經頗為惡劣，融資困難已經是中小企業面臨的最大難題之一。原材料成本的上漲導致珠三角一帶的中小企業利潤出現大幅下滑，國內外訂單萎縮以及匯率等因素也在擠壓企業利潤，愈发沉重的加薪壓力給多數企業獲利前景蒙上陰影，而企業不能承受用工成本的重負，只能

導致外遷或者倒閉。很多小企業只能消耗過去幾年良好經濟形勢下的積累來維持經營，根本沒有能力轉型升級。

第三，削弱企業競爭力，勞資關係緊張，影響社會穩定

工人工資的大幅提高並沒有帶來相應勞動生產率的比例提升。這也就是說企業的盈利能力根本沒有雙位數的大幅增長，卻要應付日益增長的成本，企業的競爭力勢必要削弱。而且最低工資的頻繁大幅度提升，一定會對公司中高層員工的心理也會造成影響，如果企業爲了安撫工人情緒，對其他員工也酌情提高工資之後，盈利空間將更爲微薄，勢必需要通過減少訂單和工人來維持經營。如此，工人沒有安定的工作環境，企業的經營效益也沒有提升，勞資關係緊張。

所以本會建議政府在引導企業承擔更多社會責任的同時，亦需要適當關注勞資關係的和諧問題，減少某些非市場因素對於企業的影響，以避免影響社會的穩定。

第四，有關政策出臺時機和公司長遠規劃問題

有會員建議國家出臺影響用工制度類政策時，是否可以有一個比較合理的咨詢期和過渡期。這次工資標準調整方案只有短短幾日來收集意見，也沒有詳細的資料和數據來支持所要調整的幅度，很多企業不明白爲何要在短期內增加那麼多工資，說服力不夠。而且頻繁和大幅增加用工成本不利於企業做長遠的商業規劃，比如產業轉型升級、拓展內需市場都需要幾年的時間，以及充足的資本。

結語

有鑒於此，所以我們建議在當前經濟環境下，本會建議廣東政府能體恤港商，特別是珠三角地區港資的中小企業的困難，適當延長執行有關加薪及最低工資調整的時機，並且能夠希望政府協助出臺一些協助企業解決融資困難的政策。

希望貴辦事處將本會會員意見向內地政府反映，本會也將繼續關注，做好政策傳達和意見反映工作。如貴處對本會工作有任何建議，請與本會秘書處 盧慧賢 女士聯繫（電話：852-2823 1232；電郵：wendyl@chamber.org.hk）。

恭頌 大安！

香港總商會總裁
袁莎妮

二零一一年十一月一日