

主辦機構：



主力支持機構：



# 珠三角乃就業和創業熱點 港青具國際視野受內地歡迎

深 圳市官員在 12 月 20 日舉行的研討會上，讚揚香港青年具備國際視野，而多名演講嘉賓均鼓勵青年，在北上前先要裝備自己。



代表團參觀深圳科技工業園，了解當地的科技發展現狀和規劃。

深圳市陳應春副市長在會見及宴請王葛鳴博士和翁以登博士時表示：「深圳市在 2003 年頭 10 月的本地生產總值增長 17%，財政收入穩步上揚。由於城市發展是需要專才而不是勞動人口，故此失業問題只是結構性的調整。」

考察團參觀深圳蓮花山公園城市規劃展覽時，具體地了解深圳市的發展規劃。事實上，近年來深圳企業大力培訓科技人才，甚至到歐美等地吸納專才。研討會主禮嘉賓、深圳市余偉良副秘書長說：「香港青年教育水平高、適應力強，加上他們了解內地又熟悉國外，北上的機會是有很多。」

中國國際貿易促進委員會（貿促會）廣東省分會業辛平副會長向團員指出，廣東的經濟產值佔全國十分一，歷年來一直是最多外商投資的地方，是就業和創業的熱點。香



深圳市陳應春副市長歡迎香港青年北上發展。

港青年擁有國際視野，在珠三角發展是有一定的優勢。深圳市高新技術辦公室主任助理朱志偉除向團員介紹當地的科技發展現狀和規劃，並詳細解釋深圳為香港年青創業者提供的優待待遇。

深圳市人事局周錦濤副局長在研討會上，進一步說明深圳市對人才的需求，尤其是電子和資訊科技、物流、商務和旅遊服務的專才。該局已經設立「國際人才市場」，作為有意到深圳工作的香港和外國專才的一個資訊平台。



研討會主禮嘉賓包括（左起）深圳貿促會會長魏錦魁、青協總幹事王葛鳴博士、深圳市副秘書長余偉良、總商會總裁翁以登博士及深圳市人事局周錦濤副局長。



去年十二月二十日在深圳五洲賓館舉行的「香港青年北上就業研討會」，可以說是講者們和二百名青年參加者的「真情對話」。除了總商會、渣打和青協，貿促會深圳分會亦是主辦機構之一。

深圳市人事局周錦濤副局長除了分析內地需求，並且讚揚香港青年的教育水平高，具創意而且充滿活力；不過，北上青年不能用一種「隨心所欲」的心態到內地工作，而是要多了解中國，學習和適應國內的工作和生活習慣。

匯才人力技術有限公司行政總裁梁立邦，剖析珠三角人才市場的需求，指導青年如何把握北上良機。他認為北上的最大風險是不了解中國的國情，青年人要有敏感性，認識內地的法制和國情，以及關心國家的主流話題，並且不能將香港的一套辦事方式套用在內地。作為一個外資機構，他覺得與香港青年較為容易溝通，而國內青年的積極性強，各有所長。

資信利（香港）有限公司大中華區人力資源部總監陳綺雯，從僱主的角度，指出企業是以「用人為才」這個標準來聘用專才到內地工作。事實上，不少的外國專才是願意接受內地待遇的水平，故此香港青年的競爭對手不是內地人，而是來自世界的人才。她總結北上的成功要訣是：「知識要加、驕傲要減、機會要乘、心魔要除」。

## 實地考察成為北上明燈

羅克韋爾自動化亞太區有限公司稅務經理單禹，在珠三角已有多年的工作經驗。他分享他當日轉移到新的工作環境時，如何與內地同事經歷「蜜月」和「磨合」期。他說：「要用平等的心態對待內地同事，保持一個『互動』的團隊關係，切忌將香港人和

內地員工劃分，因為成功的必須條件是先要建立一個和諧的工作環境。」

三天的行程加上半天的研討會，未必可以一下子扭轉大部分青年對北上就業的猶豫心態；然而，這一次的活動，能夠令他們切實地踏足中國，和具體地了解珠江三角洲。整個活動的成功之處，是主辦機構、接待單位和演說嘉賓都以一種務實的態度，分享他們的經驗和知識，讓青年代表在各方面「正確地」認識內地，並且親身體驗工作和生活的實際情況。

王葛鳴博士在總結整個「珠三角·青雲路」計劃時，以「長、闊、高、深」四字贈予香港青年。她鼓勵青年在考慮北上就業時要目光「長」遠，不要只看現時取得之薪酬，而應顧及有關工作經驗日後所帶來的價值。

其次，視野要廣「闊」，放眼香港以外的就業市場，接受在經濟一體化下，人力資

源的流動將勢所難免；此外，她又認為，青年的自我要求要「高」，因此必須不斷學習和自我增值。最後她更勉勵參與考察的青年要觀察「深」入，從初步了解珠三角的基礎上，加強學習和深入認識內地的發展；而北上發展事業，亦是香港青年不應排除的選擇。

翁以登博士認為，香港是一個知識型經濟體系，人材是寶貴的資產，尤其是實行 CEPA 後，更加需要具幹勁和熟悉內地的人材。他勸勉年青人謹記「Hong Kong, China」——香港是中國的一部分，故此他們在考慮事業發展路向時，要放開目光；不論是決定北上與否，背後的原因必須是正確。



是次研討會邀請了多名講者，助本港青年進一步認識北上前應作什麼準備。



在「香港青年北上就業研討會」上，講者與二百名青年面對面「真情對話」。



這次旅程令我深深體會到，在珠三角的內地和香港企業是充滿活力和幹勁。我相信內地和香港存在着一個合作關係，故此我們需要了解一國兩制的不同，同時又不能失去香港人獨有的特性，將我們的專長引進內地，從而令兩方在合作下的關係得益。

關文亮 在職青年

這次的旅程讓我見到中國大陸工作的曙光，感受到祖國對北上一族的厚待和中國同胞對我們的熱情。我對北上就業認識了多一些，包括掌握了多一一些在中國發展的商機、北上工作的待遇、生活環境和質素等第一手資料，加強了我對於在中國工作的認知和信心。

李國樑 香港中文大學

三天的訪問活動，令我感覺到青年人必須具備專業知識，才能與本港，以至國內精英於內地勞動力市場競爭。我們不應抗拒往內地工作，應以開放態度考慮往內地一展抱負。

黃翠盈 香港中文大學

我很高興能夠親身看到中國的發展，也希望將來可以為祖國貢獻。旅程上認識一班高質素的年青人，我們都希望發揮自己的專業技術，去提升中國發展的「質量」。總括而言，the trip is "better than perfect!"，只可惜行程太短了！

黃緯立 香港大學

我很高興能夠參與這次的訪問活動，親身考察內地的工廠、企業和經濟發展，正確地增加了對北上內地工作的認識，令我對畢業後的路向有一個更清晰的視野。我會繼續搜集這方面的資料。很多謝總商會、渣打和青協，希望主辦單位能夠舉辦更多類似的活動。

曾成毅 香港中文大學

在考察珠江三角洲後，我覺得我們需要積極充實自己的專業知識和裝備自己，才能提升競爭力，最好的方法是先在大公司或國際企業，參與不同類型的工作和項目。

梁璋文 香港大學

這次活動令團員親身體驗到，國內人才的競爭力是如此之巨大。我個人感到，香港的青年還是缺乏這種危機感，以為所謂的國內的競爭，只會令到香港人工資受壓，但其實國內的人才，倘若配合上國內經濟政治制度的開放完善，很有可能在二、三十年內完全將大部份職位奪去，今天的青年如果不好好充實自己，有為青年會變成失業中年。

張倫文 在職青年

最大的得著是能夠親眼見到內地幾個行業的運作情況，又能與其員工分享經驗和心得，就着珠三角發展和兩地青年的優劣勢作討論。各公司負責人也不吝將自己寶貴經驗說出，並給香港青少一一些有用意見，實是難得。香港人仍有優勢，但是內地人肯學肯捱，很快便會追上；而待遇方面，因工資仍嫌偏低，雖前途遠大光明，但在經濟壓力下，似乎仍難吸引年青人。總括來說，機會是有的，但宜穩紮穩打，以免碰得魚頭爛額。

陳勝傑 香港大學

我是讀生命科學的學生，這次的考察令我對內地的印象再一次改觀。我看到珠三角的都市生活水平和香港差別不大，亦感覺到內地市場的潛力相當優厚。雖然內地生物科技、製藥業發展還在起步階段，但已有研究院訓練相關行業的人才，相信在五至十年間將會繼續發展成爲一個重要的行業，令我對在內地發展的信心和期望增加。

翁文鏗 香港中文大學