

# 珠江三角商機無限

## 青年北上青雲路

香港總商會、渣打銀行及香港青年協會在昨日(十月十三日)舉行發布會,公布「香港青年北上珠三角就業」研究報告。出席嘉賓包括政府高層官員、商界、青年事務專家、學術界和傳媒代表。



說明說明說明說明說明說明說明說明說明。

香港與廣東省,尤其是與珠江三角洲地理和人文關係密切。港人在早年的投資主要是設廠生產,近年來本港服務業亦將部份後勤工作遷移至珠三角,令兩地逐漸發展成一個相互依存、功能齊全的大型經濟區。現時至少有二十至三十萬港人在內地長期工作和生活,當中在廣東省就業的港人就超過16萬。

近年,香港特區政府和商界一直倡議「大珠三角」經濟整合,在全球一體化下保持整個地區的競爭力,加上內地與香港簽訂「更緊密經貿關係安排(CEPA)」,預料北上珠三角工作的港人數目將會不斷增加,亦漸漸由專業



王冬勝認為,香港青年應該放下固有「土生土長」的觀念,考慮在珠三角發展事業。

人士延伸至年青一族。

### 「珠三角·青雲路」計劃

香港總商會理事鄭維志說:「我們要為年青人提供機會,培育他們成為專才,尤其是珠三角經濟整合下,我們更加需要具幹勁和熟悉內地的人才。」

每年,超過三萬個大學畢業生投入本港人力市場,雖然珠三角可為年青一族提供發展空間,但他們對當地的認知和閱歷尚有不足之處,未必能夠把握機會。

故此,香港總商會與渣打銀行攜手,並且得到香港青年協會大力支持,在今年初舉行青年北上就業研討會,同時啓動「珠三角·青雲路」計劃,吸引超過四百名大專學生及年青人出席。

鄭維志說:「我們希望透過一系列項目,包括舉行研討會、進行資料搜集和研究,為香港青年勾勒出在珠三角發展的機會,並且鼓勵他們積極裝備自己,踏上這一條北上青雲路。」

主辦機構之一的渣打銀行,董事王冬勝認為,隨著珠江三角洲的迅速發展,將會吸引更多本港和外資企業到內

地投資,亦會造就不少的就業機會。

### 北上潮再湧現

王冬勝說:「內地生活水平不斷提升,市場發展潛力龐大,加上CPEA效應,將會再次牽起新一輪的北上潮。在這個大趨勢下,企業要轉型,人才也要轉型。」

中國加入世貿前,對外資金融業的管理甚為嚴格,渣打銀行是少數能夠在內地擴展業務的香港銀行,現時在全國擁有十三個分支機構,其上海和深圳分行可以同時經營人民幣業務,也是深圳B股唯一外資清算銀行。相信CEPA放寬對香港銀行的管制,令渣打銀行更加積極發展內地市場。



鄭維志鼓勵本港青年,應將目光放遠,把握北上就業機會。

## 香港青年

# 北上就業空間及取態

在珠三角,各行各業都在發展,需要不同工種和職級的人才。究竟哪一類的行業為本港青年提供發展空間?為此,香港總商會和香港青年協會,分別向本港商界和年青社群進行資料搜集和研究,藉此剖析珠三角人才市場的需求,並且了解青年對北上發展事業的取態。

香港青年協會研究顯示:  
青年視北上珠三角發展事業是其中一個選擇



王葛鳴估計CEPA將為青年帶來更大就業機會。

香港青年協會剛發表一項有關青年對北上「珠三角」發展事業的取態研究,其中發現在一千五百名年齡介乎十五至三十四歲的青年中,超過六成受訪者同意到珠江三角洲發展事業是大勢所趨;不過,同時有近七成受訪青年表示「如果在香港找不到工作,才會考慮北上珠江三角洲工作」。

該會總幹事王葛鳴博士認為,隨著內地與香港關於建立更緊密經貿關係安排(CEPA)的落實,香港與內地的經濟發展與合作前景更趨樂觀,而珠江三角洲與香港具有地利之便,「珠三角」將為香港青年的就業發展,提供更多空間和機會。

她鼓勵青年無論是否決定北上發展個人事業,都應放開視野,毋須局限自己的選擇。她建議年輕人認真了解在內地發展事業的各種機遇,並且及早作好裝備,就著個人志趣與事業發展目

標,按部就班作出規劃。

她表示,綜合香港青年協會與香港總商會進行的研究,可發現香港青年仍具備不少優勢,但隨着僱主的期望與要求日益提高,青年人在策劃事業發展的同時,亦需顧及不斷進修和學習;因為今天擁有的競爭力,不等於明天亦繼續擁有。

就有關香港與內地青年競爭力的評估方面,青協的研究指出,多數香港青年認為其「掌握資訊」、「國際視野」、「運用英語」、「創意」及「解決問題」等工作能力方面,均較內地青年佔優;然而,在「講普通話」及「團隊合作」能力方面,則不及內地青年。至於「工作態度」上,香港青年認為在「誠信」、「拼搏進取」和「有責任心」方面,香港青年較內地青年稍為優勝;然而,在「刻苦耐勞」方面,香港青年則遜於內地青年。

王葛鳴說:「CEPA為香港青年帶來更大的就業機會;而機會往往留給有準備和願意不斷學習的人。青年人應抱有長遠的目光、自強不息的心志、踏實地累積經驗,建立良好的工作態度與技能。」

她又勉勵一些對個人事業發展路向仍感到模糊的青年朋友,可考慮參與北上考察的活動或短期培訓課程,親身和實地了解內地的就業狀況,然後再作抉擇。

香港總商會調查指出:  
珠三角為本港青年提供發展空間

香港總商會在二〇〇三年二月以問卷調查方式,訪問超過三百家會員企業,了解珠三角為香港青年帶來的就業機會。受訪機構包括香港企業和外資公司,遍及製造業、貿易和物流、專業服務、資訊科技以及廣泛的服務行業。

商界研究報告指出,珠三角為香港青年人提供可發展空間。當中,專業和一般服務業提供多樣化的就業機會,但對員工學歷的要求普遍較高;製造和貿易物流業亦需要北上人才,不過他們比較重視技能和工作經驗。整體來說,CEPA將會促進珠三角就業市場更趨蓬勃。

在僱主的眼中,香港青年人具備「國際技能」如熟識西方標準和擁有國際經驗,他們的「香港品牌」包括教育水平和責任心等,較之內地員工優勝;但是,當考慮到營商成本,在珠三角已有業務的企業認為,香港青年人在薪酬和待遇方面欠缺競爭力,而且他們對中國的了解、普通話能力以及個人網絡亦有不足。

故此,香港青年人若要把握機遇,必須積極裝備自己,提升個人競爭力,既要增強國際性技能,亦須加強對中國的了解,同時放眼將來,在起步薪酬和待遇上作出合理要求,令自己「物超所值」。



翁以登認為企業需要「物超所值」的人才。

## 《北上天書》和《珠三角考察團》

除了在商界和青年社群進行研究,主辦機構透過不同活動和渠道,搜集港人北上工作的經驗和有關內地就業的資訊,編輯成《香港青年北上珠三角就業及生活指南》,其內容除介紹珠江三角洲的發展外,並列舉北上就業和生活須知事宜,包括珠三角人才需求、北上求職渠道、面試技巧、就業手續,以及有關衣食住行、醫療、法律等生活常識,是為有意北上發展的年青人而設的天書。

大會並在十二月下旬舉辦珠江三角洲考察團,預計將有一百位本港青年參加,三天行程包括廣州、東莞和深圳,除了拜訪廣東省和地方政府掌握經貿和青年事務的官員,了解珠三角發展為本港年青人帶來的就業機會,亦會參觀當地企業和體驗北上港人的生活情況。詳情可向香港總商會(電話:2823 1228)或香港青年協會(電話:2169 0255)查詢。



《香港青年北上珠三角就業及生活指南》全書64頁,免費派發,請親臨以下地址索取:

香港總商會  
香港金鐘道統一中心  
廿二樓  
(電話:2529 9229)

香港青年協會青年領袖發展中心  
香港皇后大道中99號中環中心地下  
6-7室  
(電話:2169 0255)

香港青年協會青年就業網絡  
新界荃灣海盛路祈德尊新邨商業中心3樓  
(電話:3113 7999)

## 港青北上經驗談

現年27歲,從事汽車配件貿易工作的林先生認為:「無論歐美國家、東南亞國家的廠商都在內地設生產基地,不到內地發展,單留在香港,我想不到有什麼發展空間。」林先生經常穿梭香港與內地,短短一年時間已先後到過廣東、福建、浙江等地方工作。他坦言,北上工作沒有想像中難適應,一切都順利。

林先生說:「可能我性格屬外向型且向來處事獨立,在內地工作並沒有存在任何困難。至於與人相處方面,我抱著先尊重人,別人亦會尊重你的心態,成功與內地的工作夥伴建立關係。」北上年青人除了必須要全情投入工作,不能存有「過客」心態,亦要懂得認同和欣賞內地人的能力,多與他們交流;遇到不明白的事情,應向他

們虛心學習和溝通,並且盡量融入他們的生活圈子。

### 要適應中文用語

在中聯系統工作接近五年的劉志偉,經常北上到內地銀行客戶處作系統維護,他表示,由於工作地點主要集中深圳區,基本上沒有存在什麼大問題,「唯獨我們講電腦用語都是用英語表達,但內地是用中文,起初要慢慢適應,但很快就習慣了。」

他說,內地企業引入香港人才,有助注入國際文化,故此為年青人提供的就業機會,主要是與專業、技術和管理有關的職位,而電腦和資訊科技人才正是其中之一。